



Agencia Nacional de
Infraestructura

SEGUIMIENTO AL DESEMPEÑO DE LOS SERVIDORES CON NOMBRAMIENTO EN PROVISIONALIDAD



La movilidad
es de todos

Mintransporte

Febrero de
2019

SEGUIMIENTO AL DESEMPEÑO DE LOS SERVIDORES PROVISIONALES



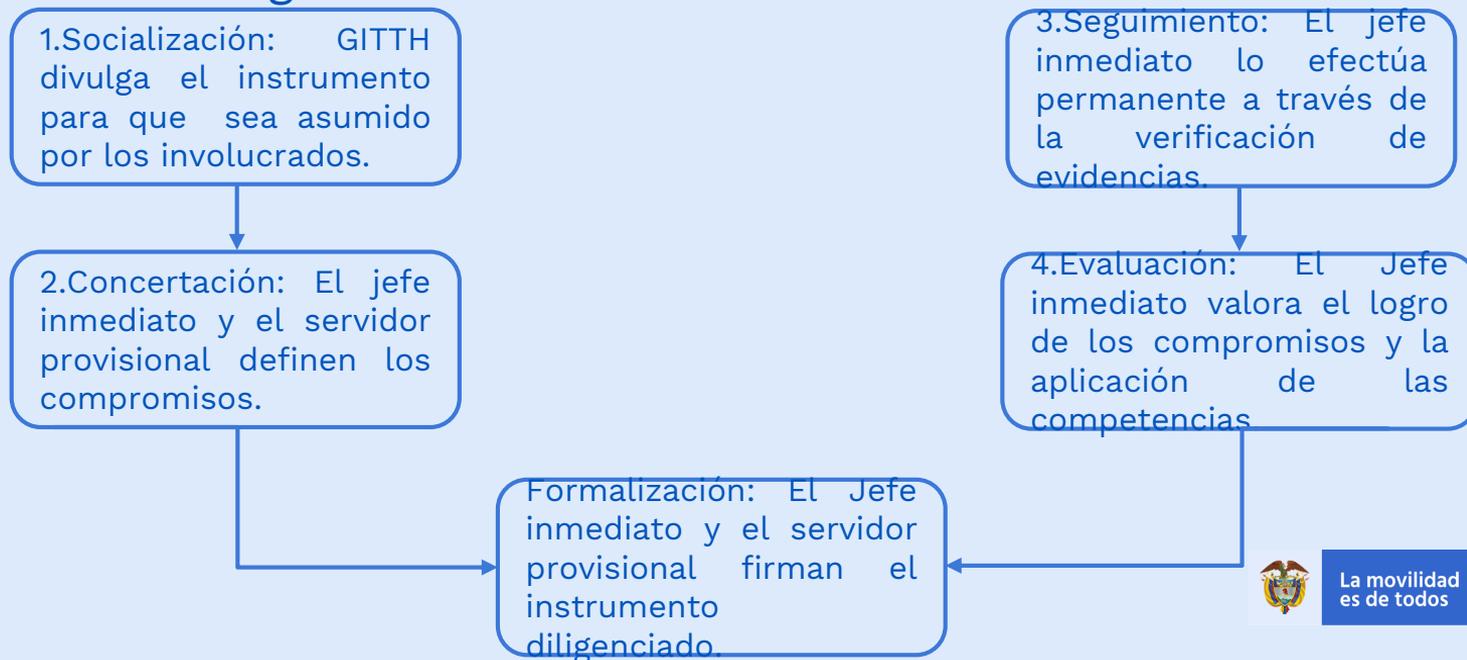
PARA QUÉ HACER EL SEGUIMIENTO: Para tener una herramienta de gestión que contribuya al cumplimiento de las metas institucionales y al cierre de brechas entre el desempeño esperado y el desempeño logrado.

A QUIÉNES SE LES HARÁ EL SEGUIMIENTO:
A los servidores con vinculación provisional



SEGUIMIENTO AL DESEMPEÑO DE LOS SERVIDORES PROVISIONALES

CÓMO HACERLO: A través de un instrumento específico adoptado mediante resolución expedida por el Presidente de la Agencia, siguiendo las siguientes fases:



SEGUIMIENTO AL DESEMPEÑO DE LOS SERVIDORES PROVISIONALES

CUÁNDO HACERLO: El período de seguimiento del desempeño laboral será del 1 de febrero y hasta el 31 de enero del año siguiente, el cual se desarrollara así:

La fase de concertación y formalización tendrá un plazo máximo de treinta (30) días calendario, contados a partir de la adopción del sistema.

Primera Etapa: 1 de febrero a 31 de julio; cuya evaluación deberá producirse dentro de los quince (15) días hábiles posteriores al vencimiento del periodo semestral.

Segunda Etapa: 1 de agosto a 31 de enero; cuya calificación semestral y consolidación definitiva deberá producirse dentro de los quince (15) días hábiles posteriores al vencimiento del periodo.

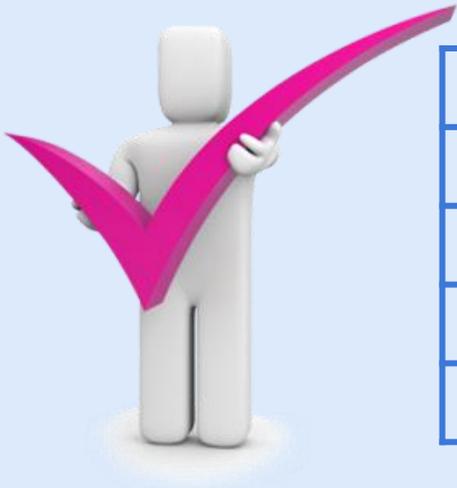


COMPONENTES DEL INSTRUCTIVO DE SEGUIMIENTO



COMPONENTE	PORCENTAJE
Compromisos laborales	100%
Total	100%

NIVELES DE RENDIMIENTO



NIVELES DE RENDIMIENTO	
BAJO	0 A 60
MEDIO	61 A 79
ALTO	80 A 90
SOBRESALIENTE	91 A 100



SEGUIMIENTO AL DESEMPEÑO DE LOS SERVIDORES PROVISIONALES

INSTRUMENTO SEGUIMIENTO A COMPROMISOS LABORALES

COMPROMISO: Cerrar la OPEC a 30 de noviembre de 2019 de acuerdo con los lineamientos de la CNSC, el Manual de Funciones y la distribución en planta.

META: Actualizar la OPEC de acuerdo con Manual de Funciones y distribución en planta.

ACCIONES/EVIDENCIAS: A 31/07/19 se actualizó un 40% de la OPEC.
A 30 de noviembre de 2019 se actualizó un 85% de la OPEC.

**AVANCE
ACUMULATIVO:**
PRIMER SEMESTRE
SEGUNDO SEMESTRE

OBSERVACIONES/EXTERNALIDADES: El frecuente cambio de la distribución en planta de los cargos evitó que fuese posible cerrar la OPEC.



SEGUIMIENTO AL DESEMPEÑO DE LOS SERVIDORES PROVISIONALES

INSTRUMENTO SEGUIMIENTO AL NIVEL DE APLICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES

INDICADORES DE REFERENCIA (INCIDENTES CRÍTICOS)

CONFIABILIDAD TÉCNICA: Contar con los conocimientos técnicos requeridos y aplicarlos a situaciones concretas de trabajo, con altos estándares de calidad.

BAJO: Emite conceptos y elabora documentos de difícil aplicabilidad o que no corresponden al contexto de la Entidad. Sus lineamientos teóricos y técnicos no se ajustan a los requerimientos del área que asesora.

MEDIO: Demuestra dominio técnico y conceptual sobre las áreas de conocimiento materia de su asesoría. Emite conceptos y elabora documentos de calidad que son aplicables y son coherentes con su contexto laboral. Se le dificulta la aplicación de su experticia en la interpretación y resolución de algunas situaciones conflictivas o problemáticas.

SATISFACTORIO: Demuestra dominio técnico y conceptual sobre las áreas de conocimiento materia de su asesoría. Emite conceptos, juicios y elabora documentos y propuestas claras, coherentes y ajustadas a su contexto laboral. Responde con efectividad, calidad y oportunidad a los requerimientos del área, ofrece soluciones creativas y aplicables ante situaciones de conflicto o problemáticas.

SOBRESALIENTE: Demuestra dominio técnico y conceptual sobre las áreas de conocimiento materia de su asesoría. Aconseja y orienta constantemente la toma de decisiones en los temas que le son asignados emitiendo conceptos, juicios, documentos, propuestas de un alto valor teórico y técnico que impactan positivamente la gestión del área. Crea conocimiento a través de los documentos elaborados y define posiciones técnicas y éticas ha ser tenidas en cuenta por la Entidad.



SEGUIMIENTO AL DESEMPEÑO DE LOS SERVIDORES PROVISIONALES

INSTRUMENTO RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO

COMPROMISOS LABORALES	
COMPROMISOS LABORALES	<p>Sumatoria simple de los resultados obtenidos en cada compromiso.</p> <p>(100% DE LA CALIFICACIÓN TOTAL)</p>
PLAN DE MEJORAMIENTO	<p>Identificación de fortalezas, debilidades y recomendaciones para mejorar el desempeño laboral.</p>

