

Bogotá D.C., septiembre 19 de 2023

### **COMPROMISO ALTA DIRECCIÓN CON MODELO EFR Y MEJORA CONTINUA**

Somos una entidad de relevancia nacional para el Estado colombiano con impacto fundamental en el desarrollo económico y social del país, por nuestra misión en los sectores de transporte e infraestructura en Colombia. De tal manera promovemos la calidad de vida de los ciudadanos y fortalecemos la competitividad nacional.

Por lo que representamos para nuestro país, la Agencia está integrada por un equipo de funcionarios de alto desempeño, con cualidades humanas especiales y competencias profesionales destacadas, cuyo trabajo comprometido y dedicado hace posible el cumplimiento de nuestro deber con el país.

Nos encontramos en un proceso de fortalecimiento de la estrategia de nuestro talento humano con la implantación y gestión del Modelo de Empresa Familiarmente Responsable (efr) con el respaldo de la Presidencia y del equipo que me acompaña en la dirección de nuestra entidad, para promover mediante la gestión de la conciliación, el equilibrio de la vida personal con la familiar y laboral con alcance a todos los funcionarios de planta de la ANI.

El liderazgo del proceso recae en la Vicepresidencia de Gestión Corporativa a través del G.I.T. de Talento Humano para que avancemos hacia la obtención del sello efr y la certificación en conciliación que otorga la Fundación Másfamilia, organización española que trabaja esta iniciativa de excelencia en gestión humana en el mundo.

Nos comprometemos en apoyar el trabajo de mejora continua que establece el Modelo efr y que vincula por un lado el robustecimiento de la cartilla de beneficios bajo los siguientes conceptos de la conciliación: i) calidad en el empleo; ii) flexibilidad temporal y espacial; iii) apoyo a la familia; iv) desarrollo personal y profesional y v) igualdad de oportunidades, y por el otro, la corresponsabilidad de los funcionarios de todos los niveles de la Agencia con impacto en la responsabilidad social y la flexibilidad, entre otros aspectos organizativos.

De tal manera, a través de este Modelo auditable y certificable, bajo la norma 1000-2 (edición 5), damos respuesta a una nueva relación socio laboral que pone en el centro de las decisiones institucionales a la persona, su desarrollo, bienestar y el progreso de las familias.

Suscribimos esta declaración directiva como muestra del compromiso que nos asiste a los líderes con equipos bajo nuestra responsabilidad, para aportar a su calidad de vida y a un ambiente laboral positivo que construimos entre todos.

Cordialmente,



CAROLINA JACKELINE BARBANTI M.  
Presidente (e)

Bogotá D.C., septiembre 19 de 2023

## **DESIGNACIONES SOPORTES ORGANIZACIONALES MODELO EFR Y MEJORA CONTINUA**

En mi calidad de Presidenta (e) de la ANI, en línea con el compromiso suscrito con la gestión del Modelo Empresa Familiarmente Responsable (efr), se comprometo a respaldar los diferentes aspectos que su buena marcha representen para el beneficio del equipo de servidores de la entidad. Lo hacemos a través de medidas y políticas que promuevan la armonía y el equilibrio de la vida personal con la profesional, como estrategia de excelencia de la gestión de personas en la Agencia.

En este contexto designamos a la actual gerente de Proyectos o Funcional G2-9 Sandra Patricia Bernal Pachón como directora de la gestión efr; como mánager efr a Deyssi Jurani Modera Figueredo, Gestor T1-9, como mánager efr suplente a Lina Leidy Leal Diaz, Experto G3-7 y como parte del Comité efr representantes de las áreas de comunicaciones internas, gestión del cambio y del grupo interno de talento humano.

La gestión para emprender por este equipo será palanca para robustecer el compromiso de la alta dirección para promover la cultura de la conciliación en la ANI como una Empresa Familiarmente Responsable, por el cumplimiento de funciones específicas en el marco de la norma 1000-1 (edición 5) relacionadas con el avance en la madurez de la entidad en el ámbito de la conciliación y su gestión para un positivo ambiente laboral con efecto en el clima laboral y en la calidad de vida del personal y el bienestar de sus familias.

Cordialmente,



 CAROLINA JACKELINE BARBANTI M.  
Presidenta (e)