



Bogotá / enero 2023



PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA

Resultados encuesta de necesidades plan de bienestar y capacitación 2022-2023

Formulario de 53 preguntas divididas en:

- Información demográfica (1-22)
- Percepción de clima laboral (23-27)
- Plan de Bienestar Social e Incentivos (28-38)
- Plan Institucional de Capacitación (39-53)
- Periodo de tiempo de aplicación: 28 de noviembre al 09 de diciembre

INFORMACIÓN DEMOGRÁFICA

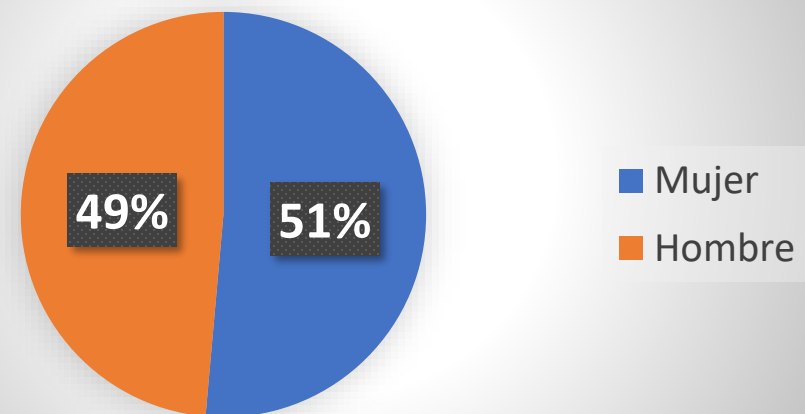


PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA

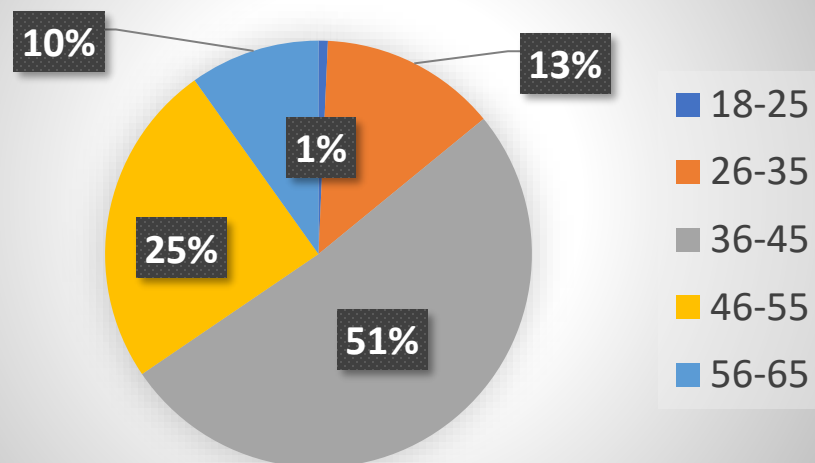
Participación



Género



Rango de edad

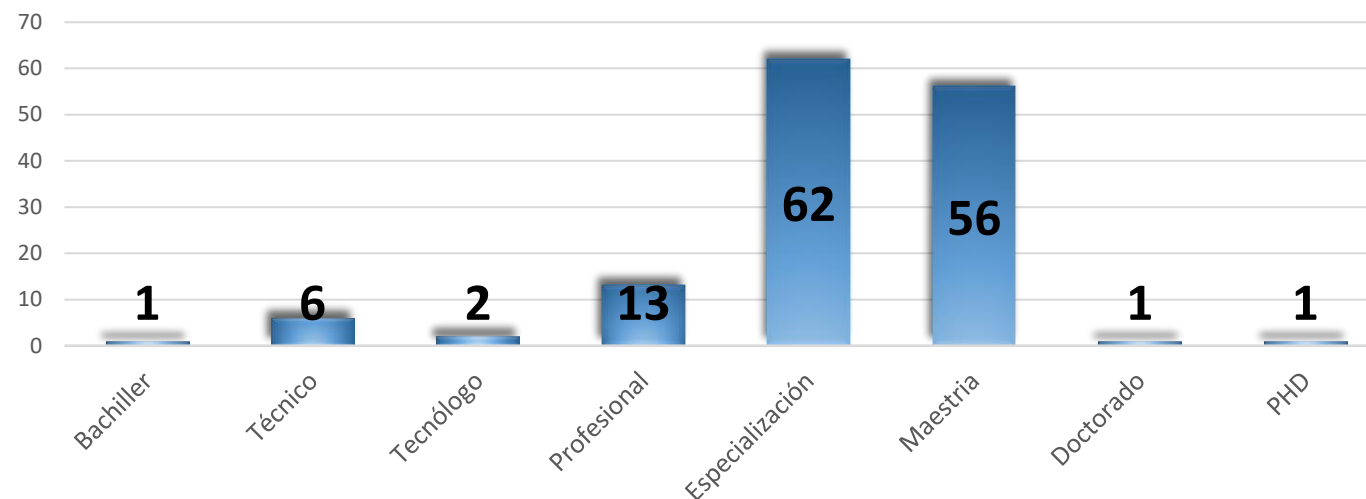


INFORMACIÓN DEMOGRÁFICA

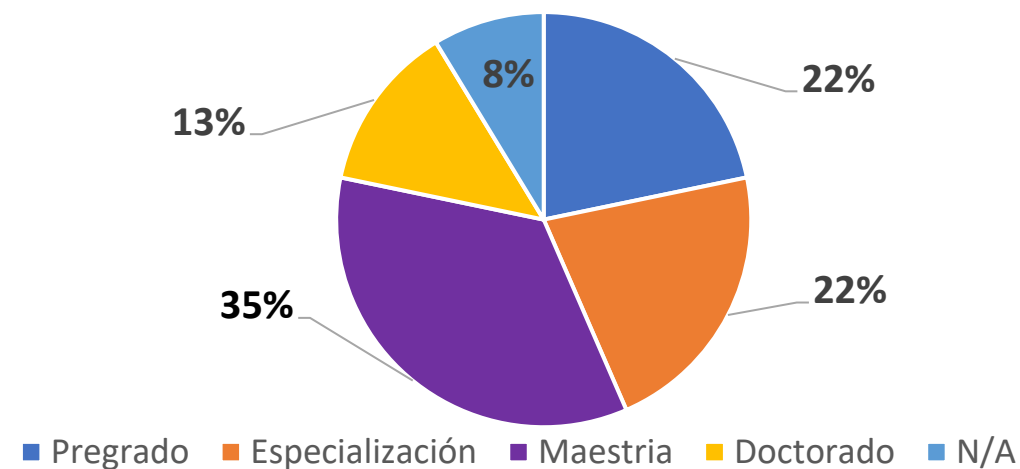
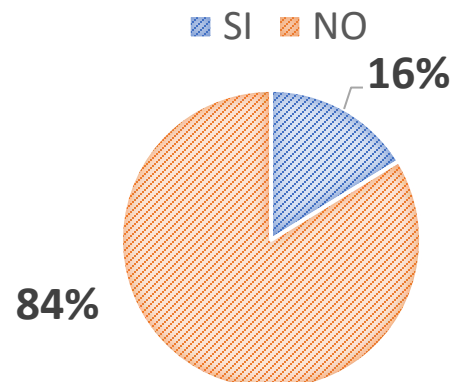


PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA

Nivel de Formación Académica

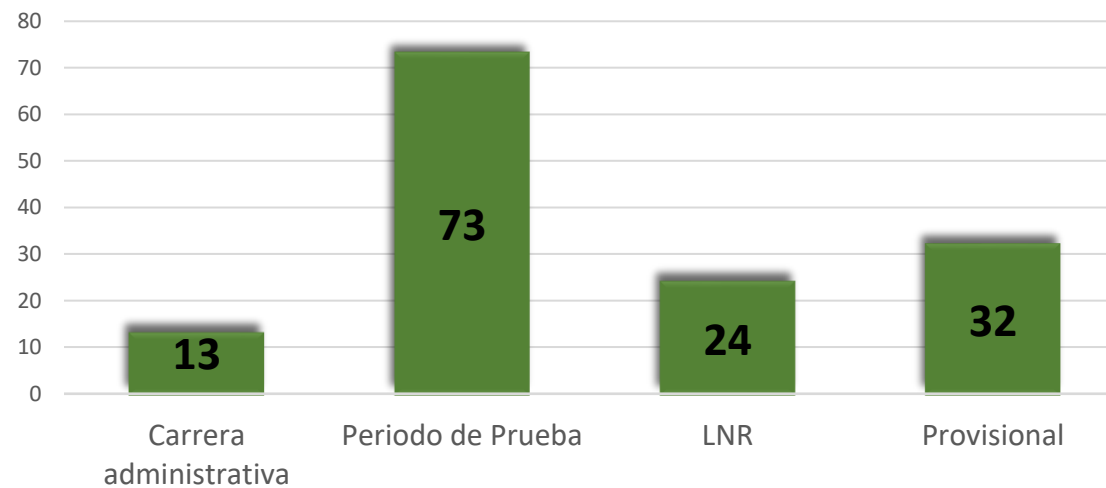
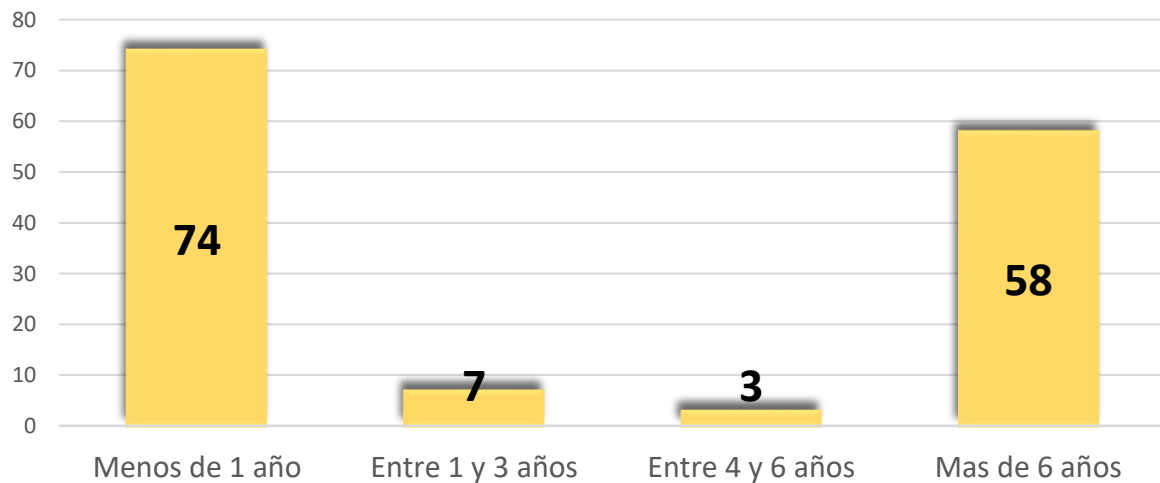


¿Estudian actualmente los Encuestados?





Antigüedad y tipo de vinculación



INFORMACIÓN DEMOGRÁFICA

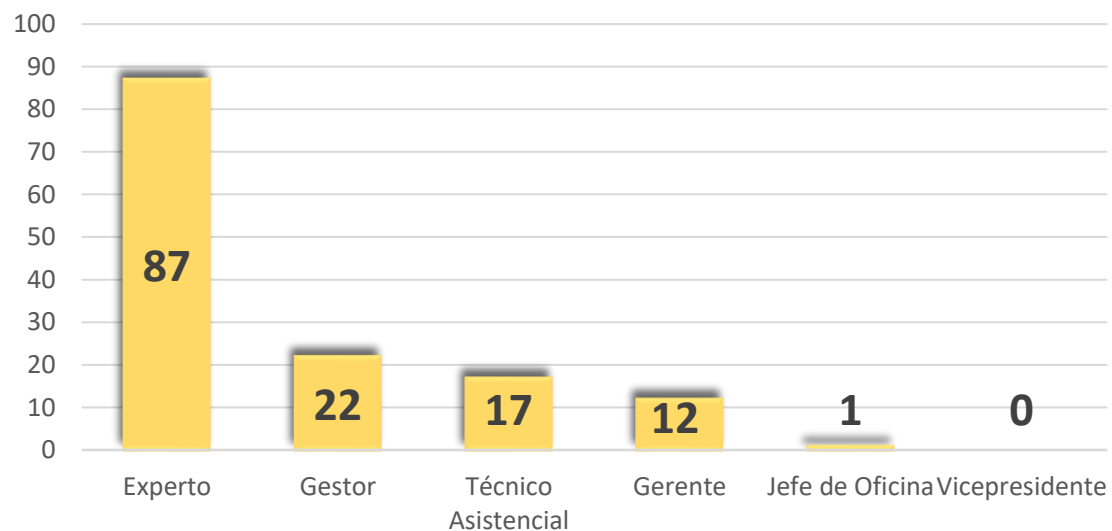


PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA

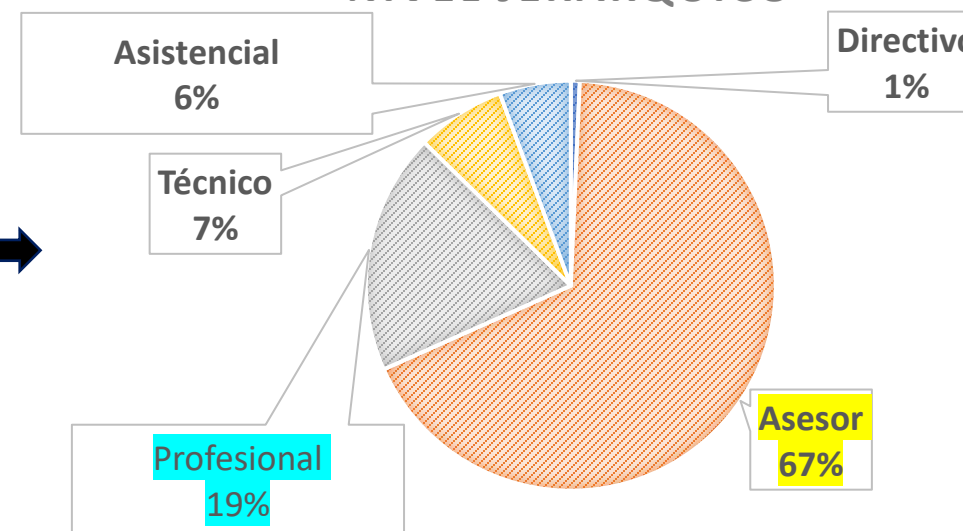
PARTICIPACIÓN POR DEPENDENCIAS



CARGO



NIVEL JERARQUICO

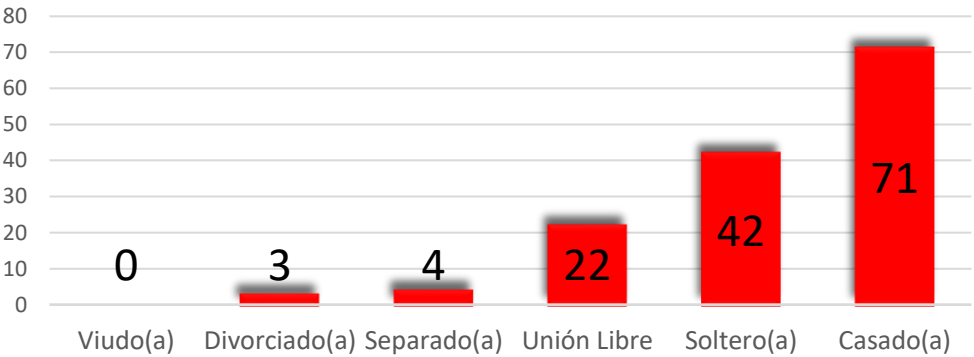


INFORMACIÓN DEMOGRÁFICA

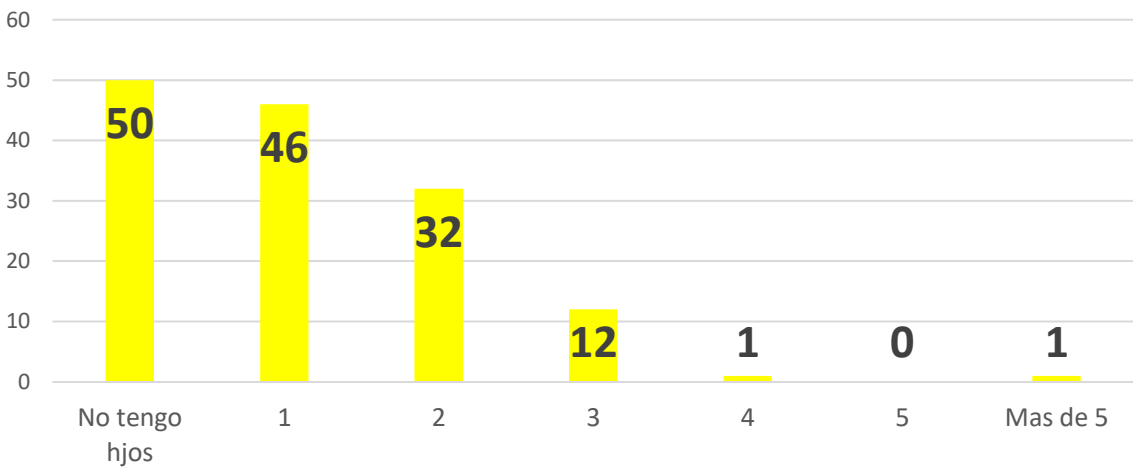


PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA

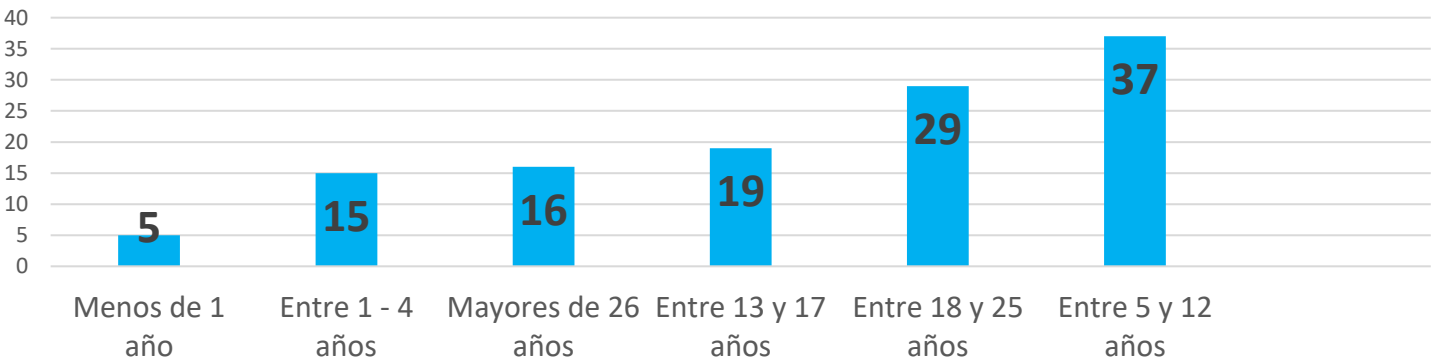
ESTADO CIVIL



NÚMERO DE HIJOS



EDAD DE LOS HIJOS

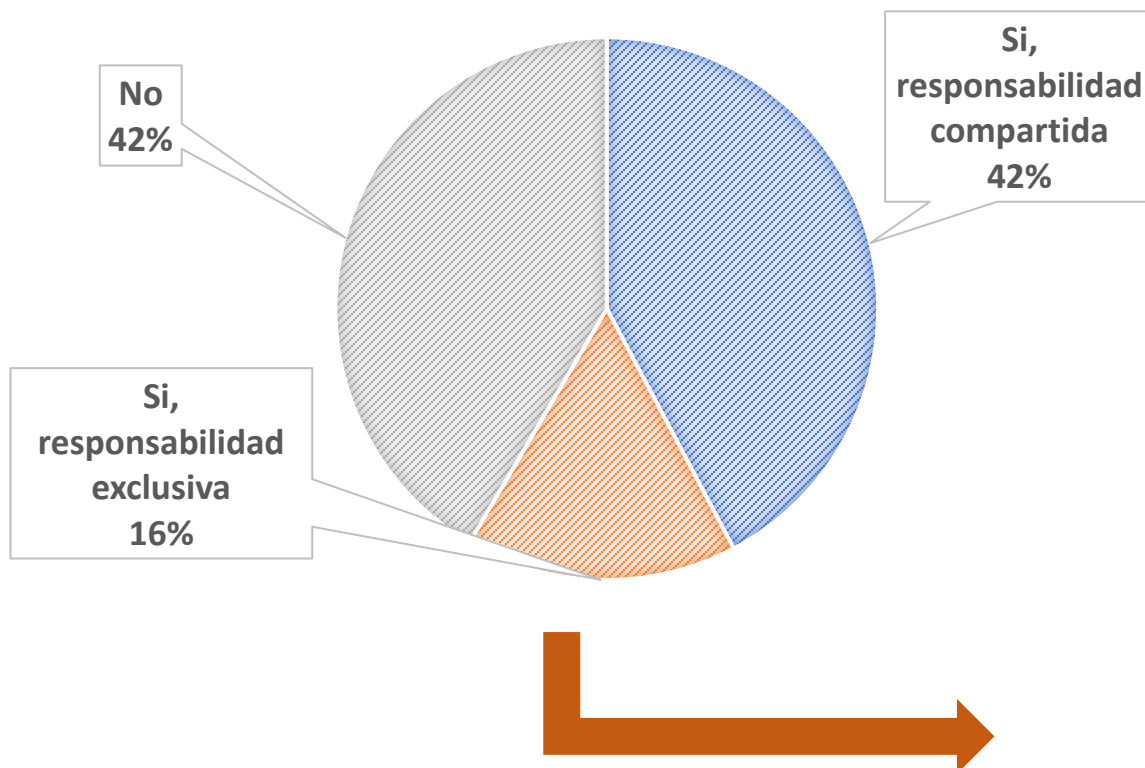


INFORMACIÓN DEMOGRÁFICA

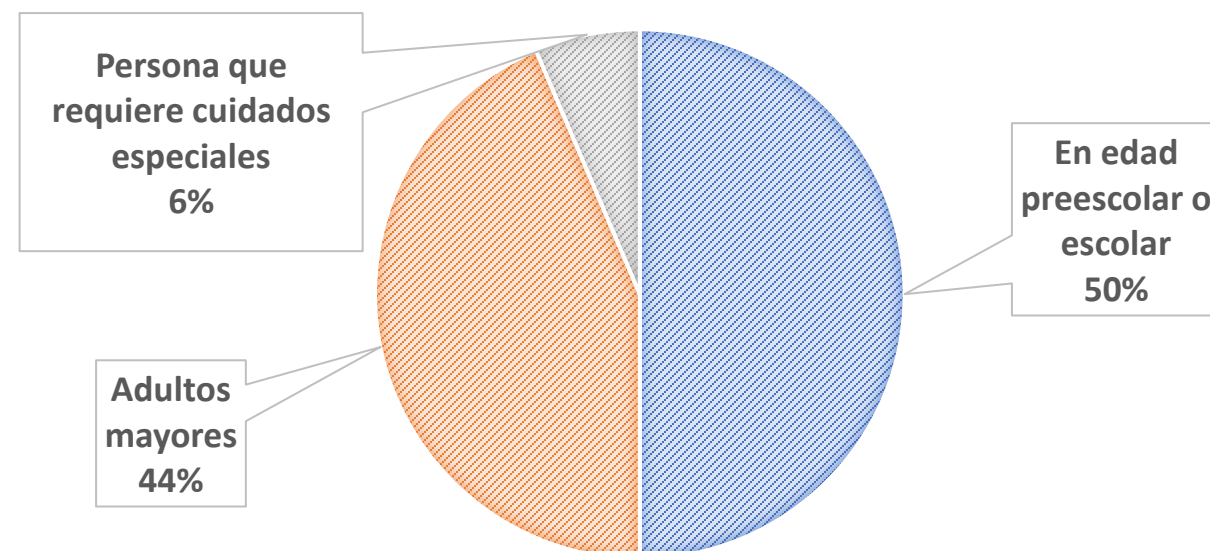


PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA

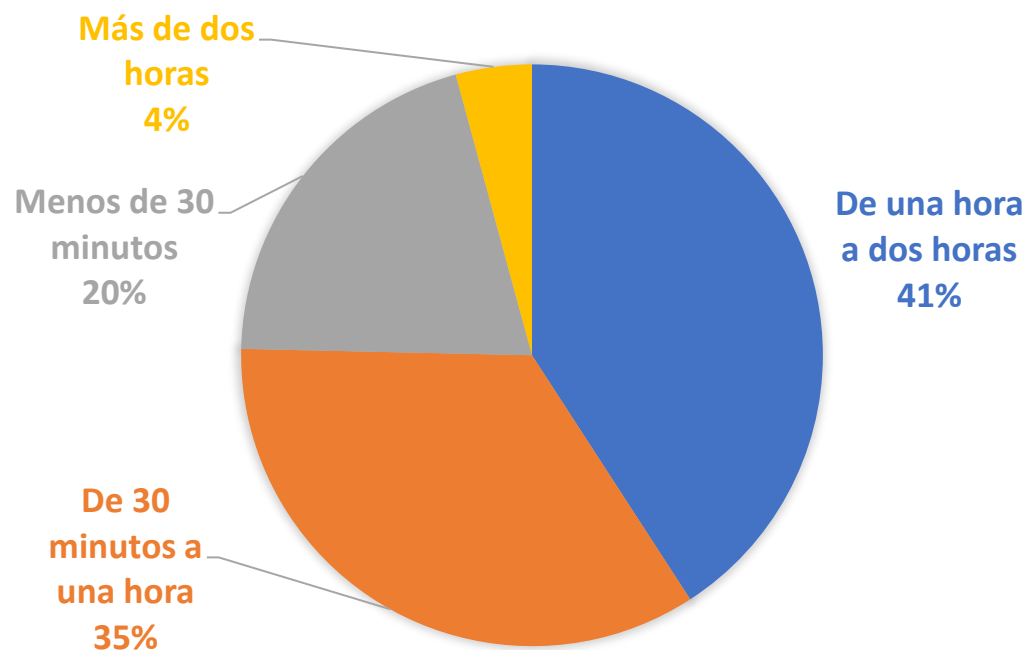
CUIDADO DE OTRAS PERSONAS



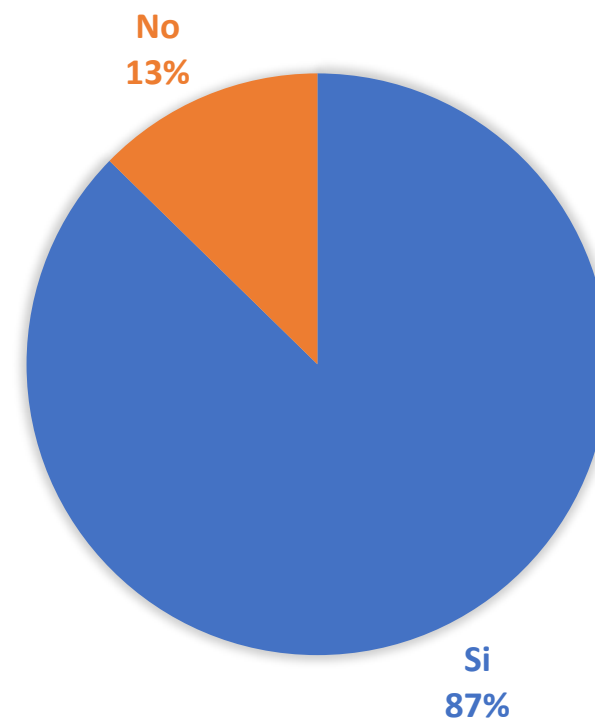
TIPO DE PERSONA A CARGO



¿Cuál es el tiempo de desplazamiento entre su residencia y la oficina?



¿Usted responde económicamente por su familia?

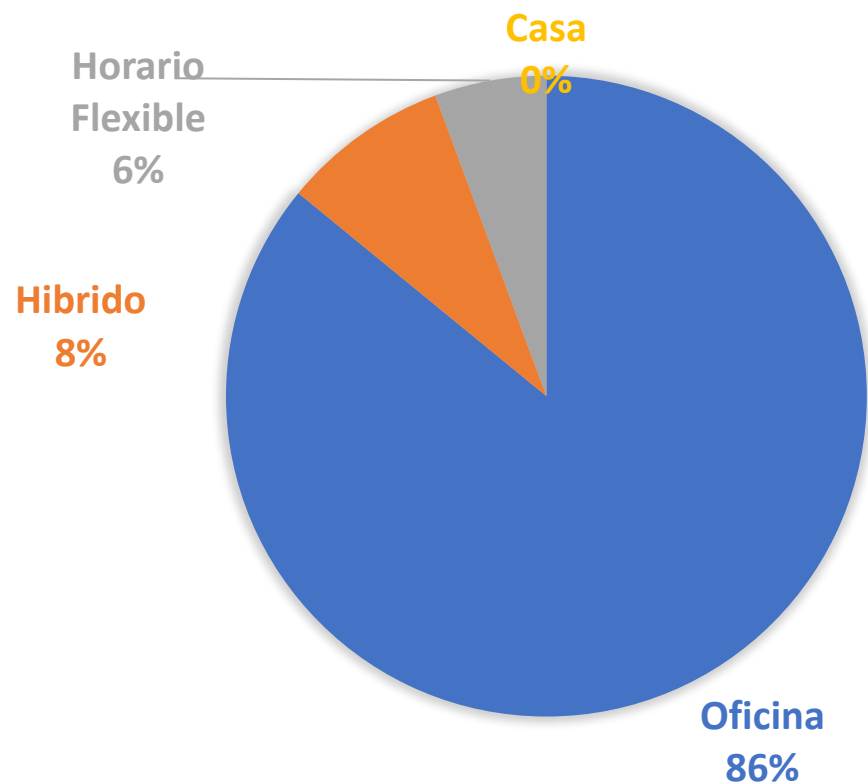


INFORMACIÓN DEMOGRÁFICA

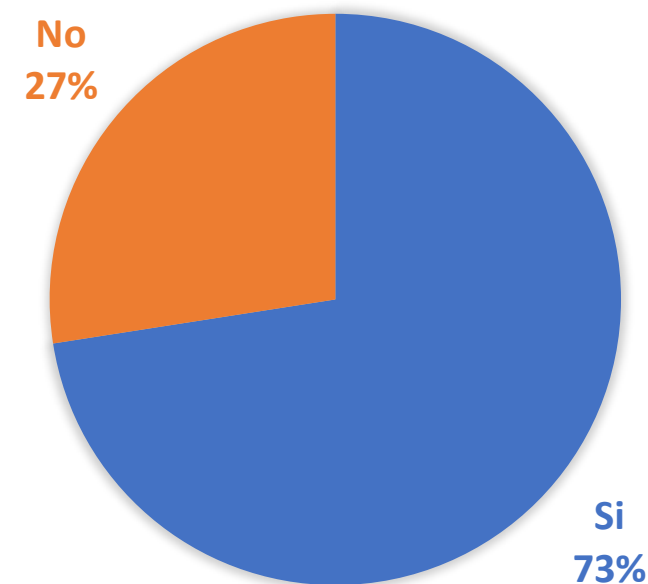


PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA

Actualmente cuál es su modalidad de trabajo



¿Tiene vivienda propia?





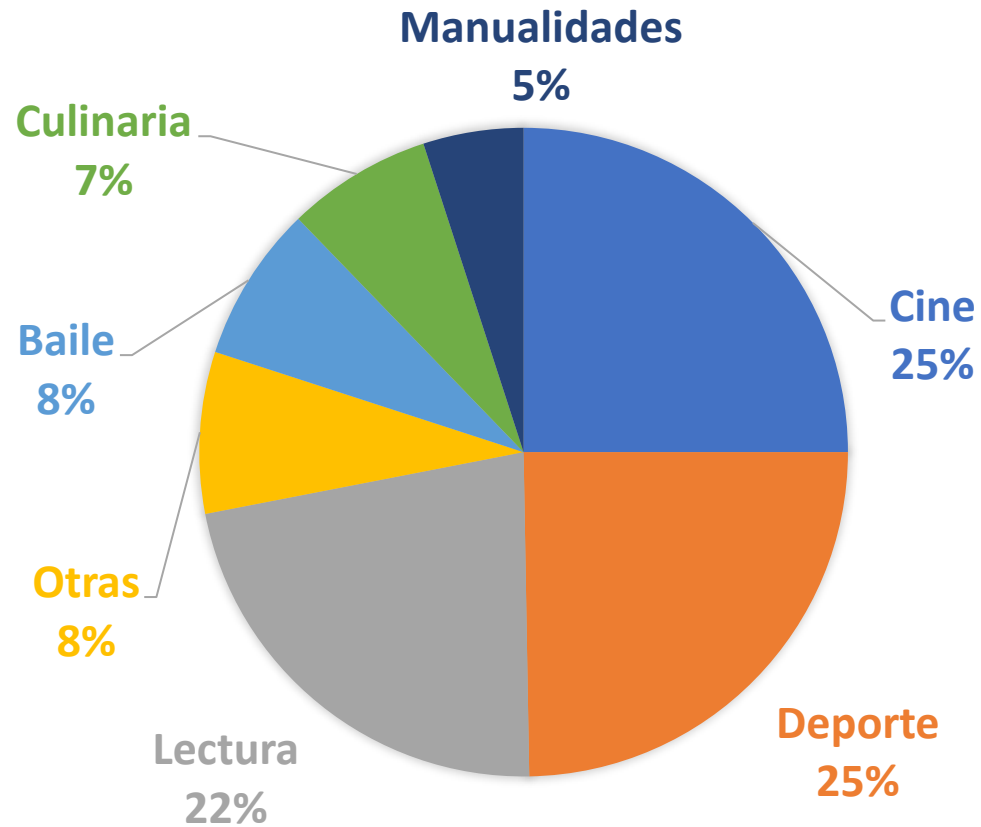
PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA

Resultados necesidades Bienestar e Incentivos 2023

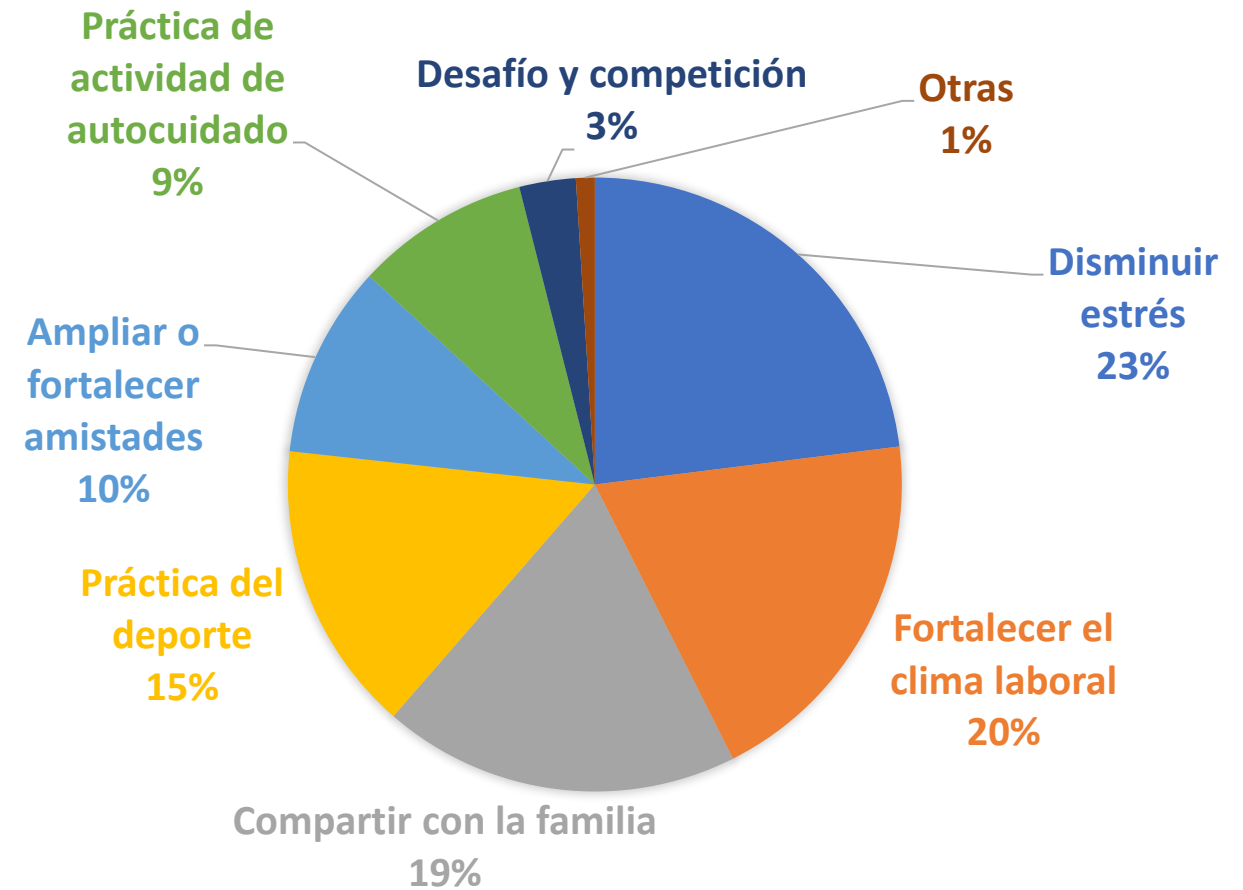




Preferencias de actividades en tiempo libre

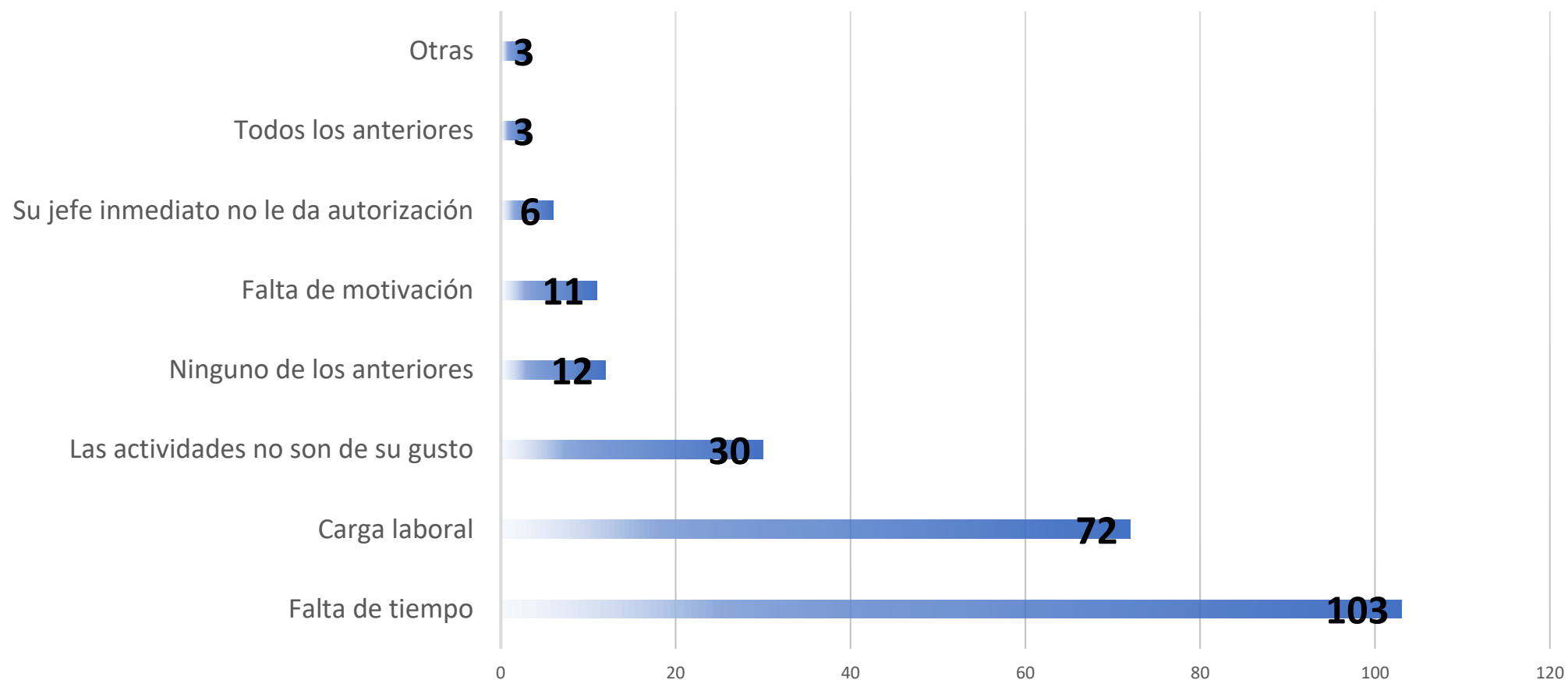


Motivación para participar en las actividades de bienestar



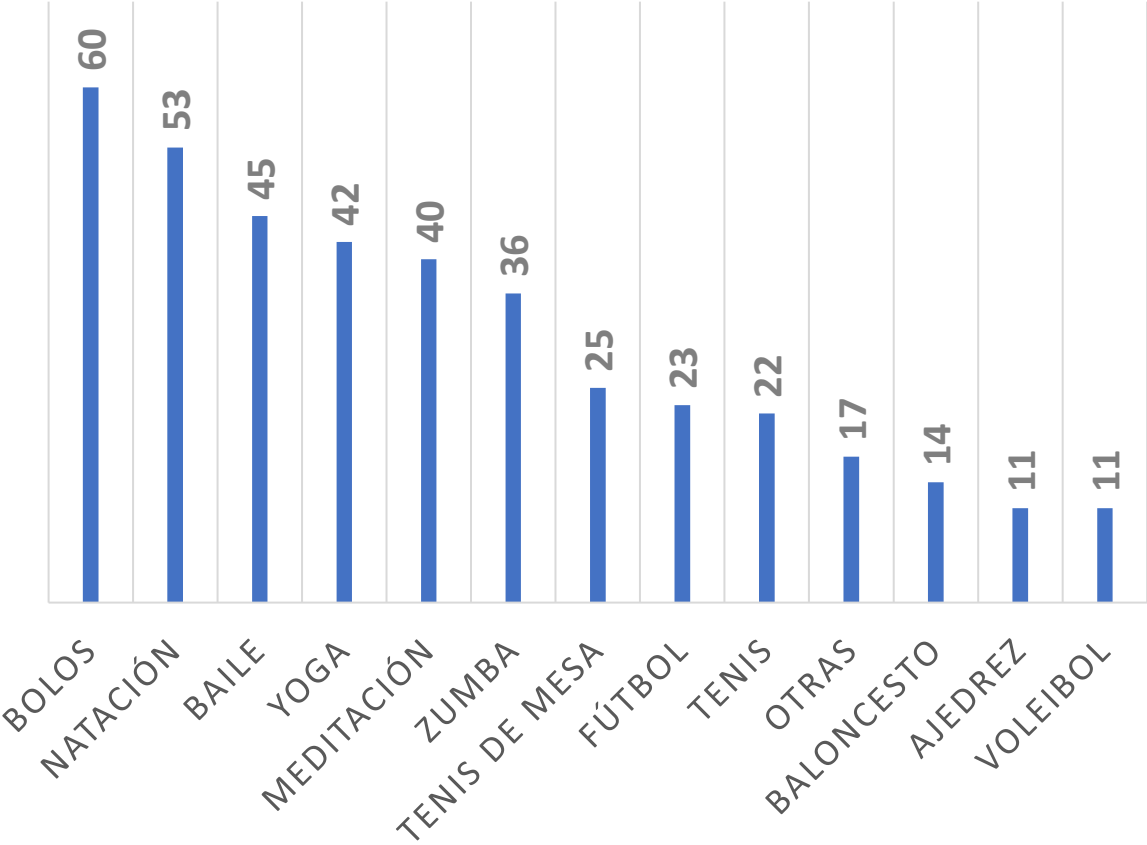


Dificultad para no participar en las actividades de Bienestar

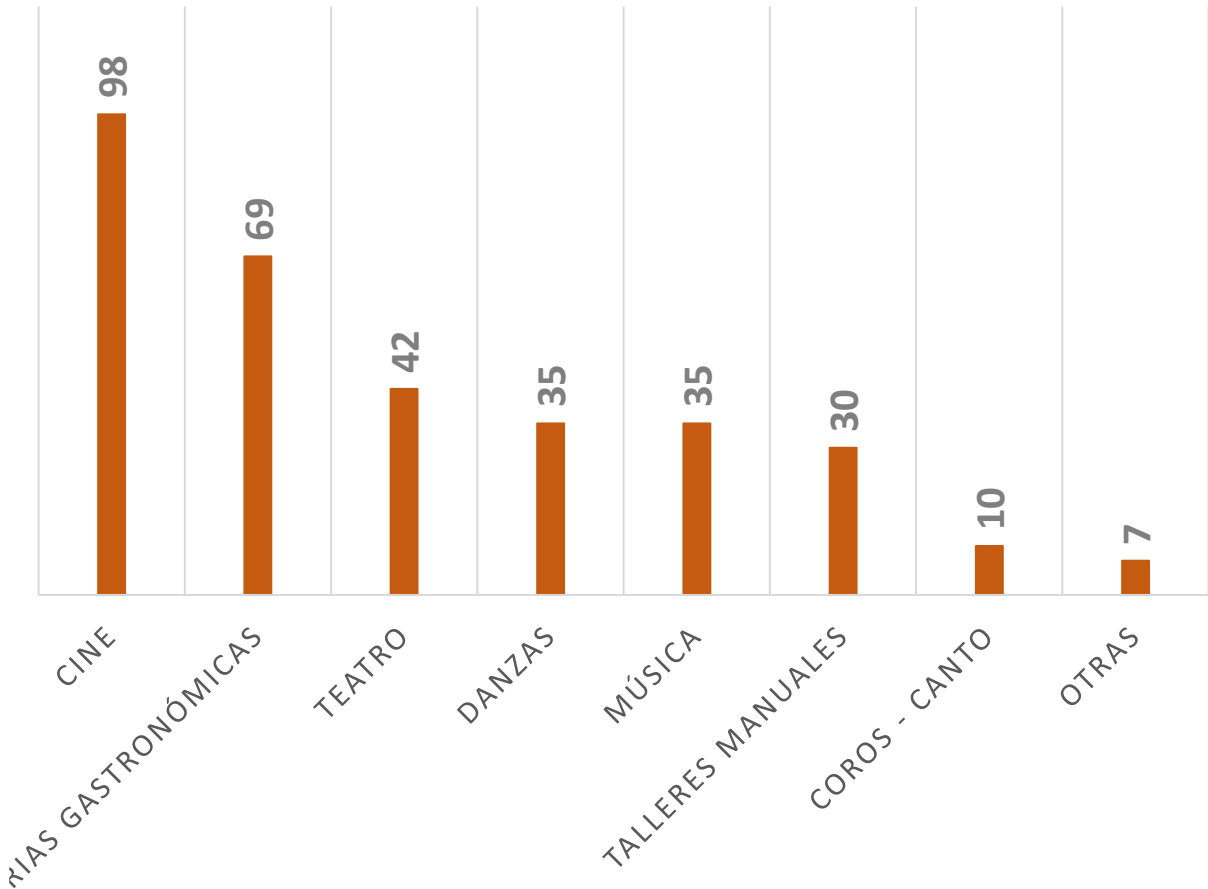




Preferencia de actividades deportivas

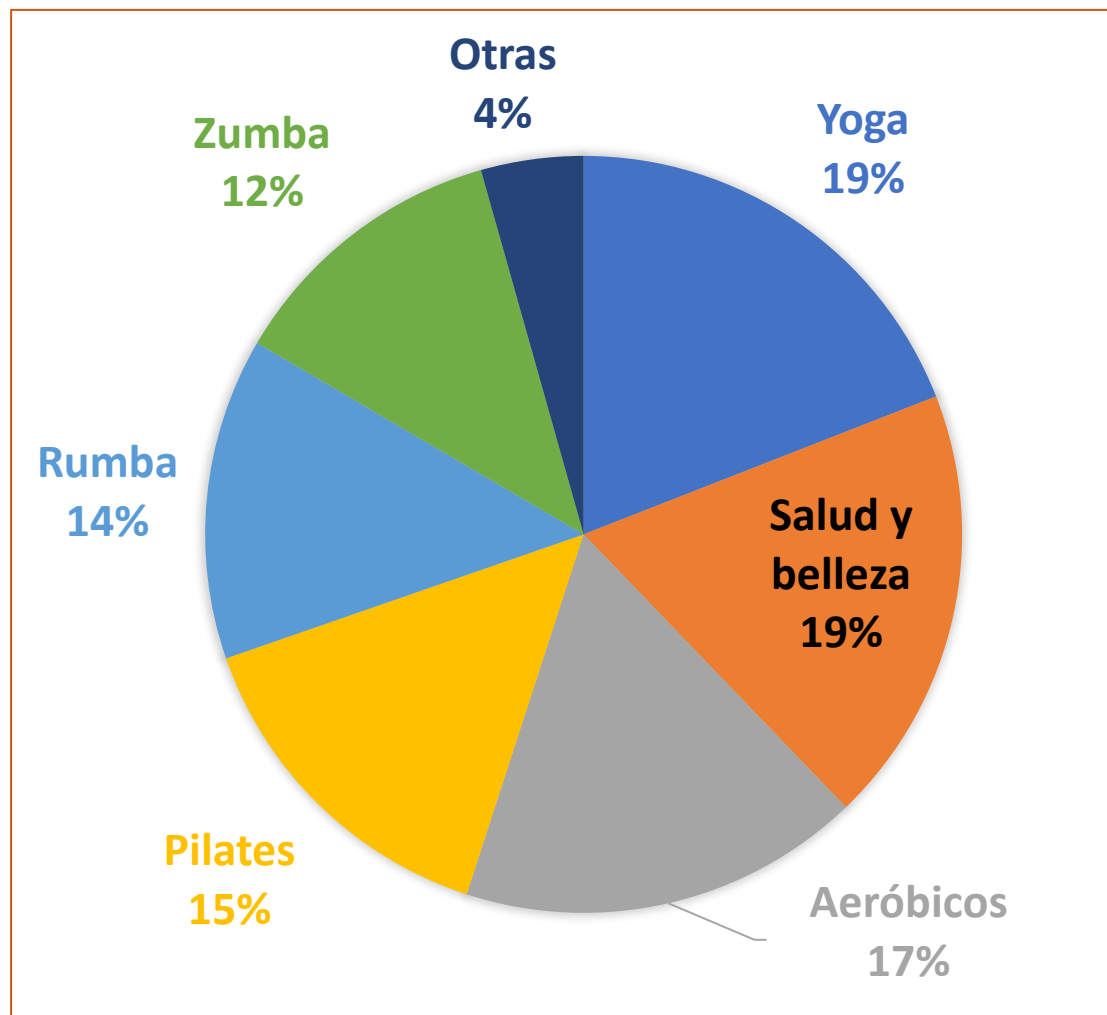


Preferencia de actividades culturales

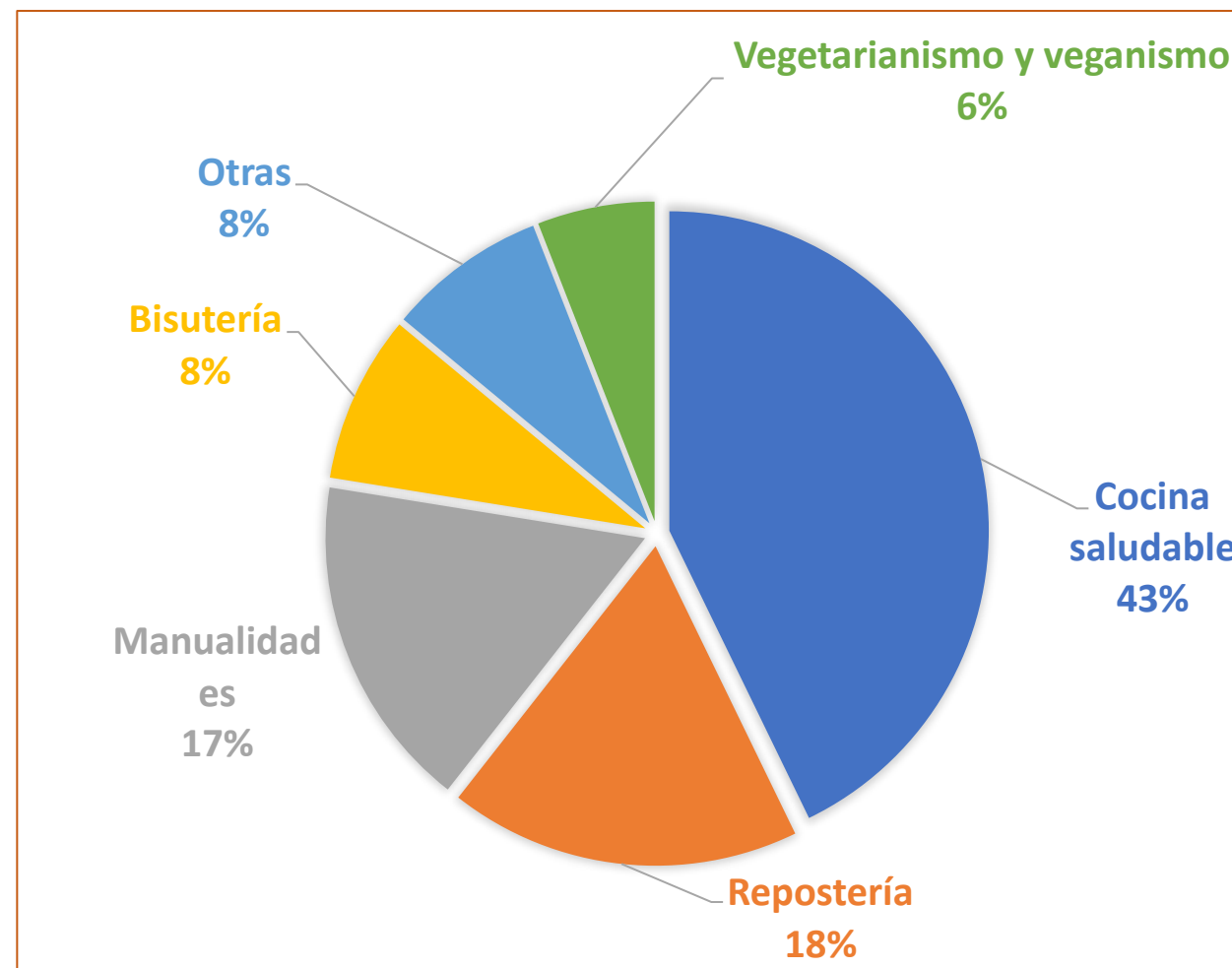




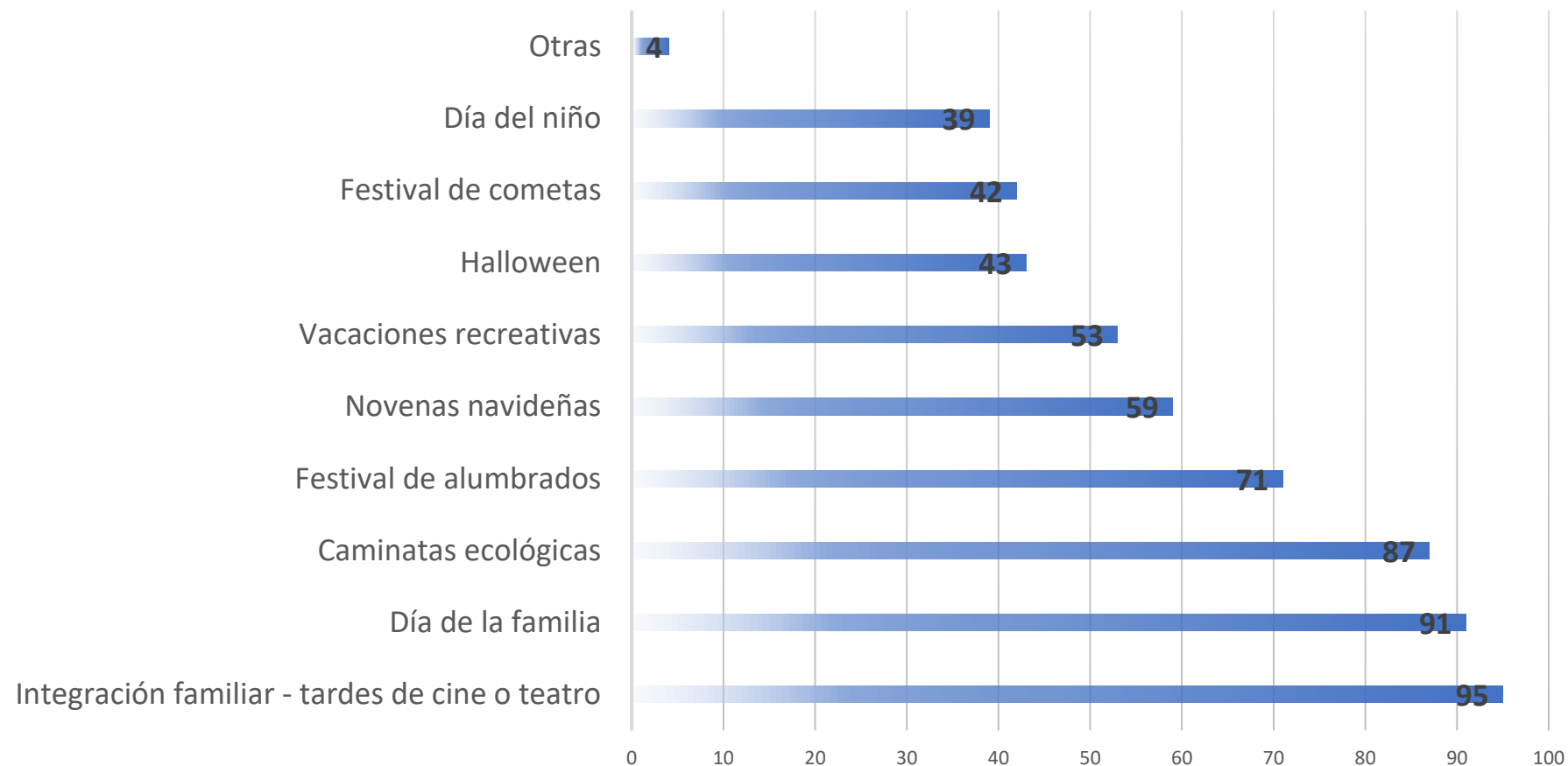
Preferencia de actividades de autocuidado



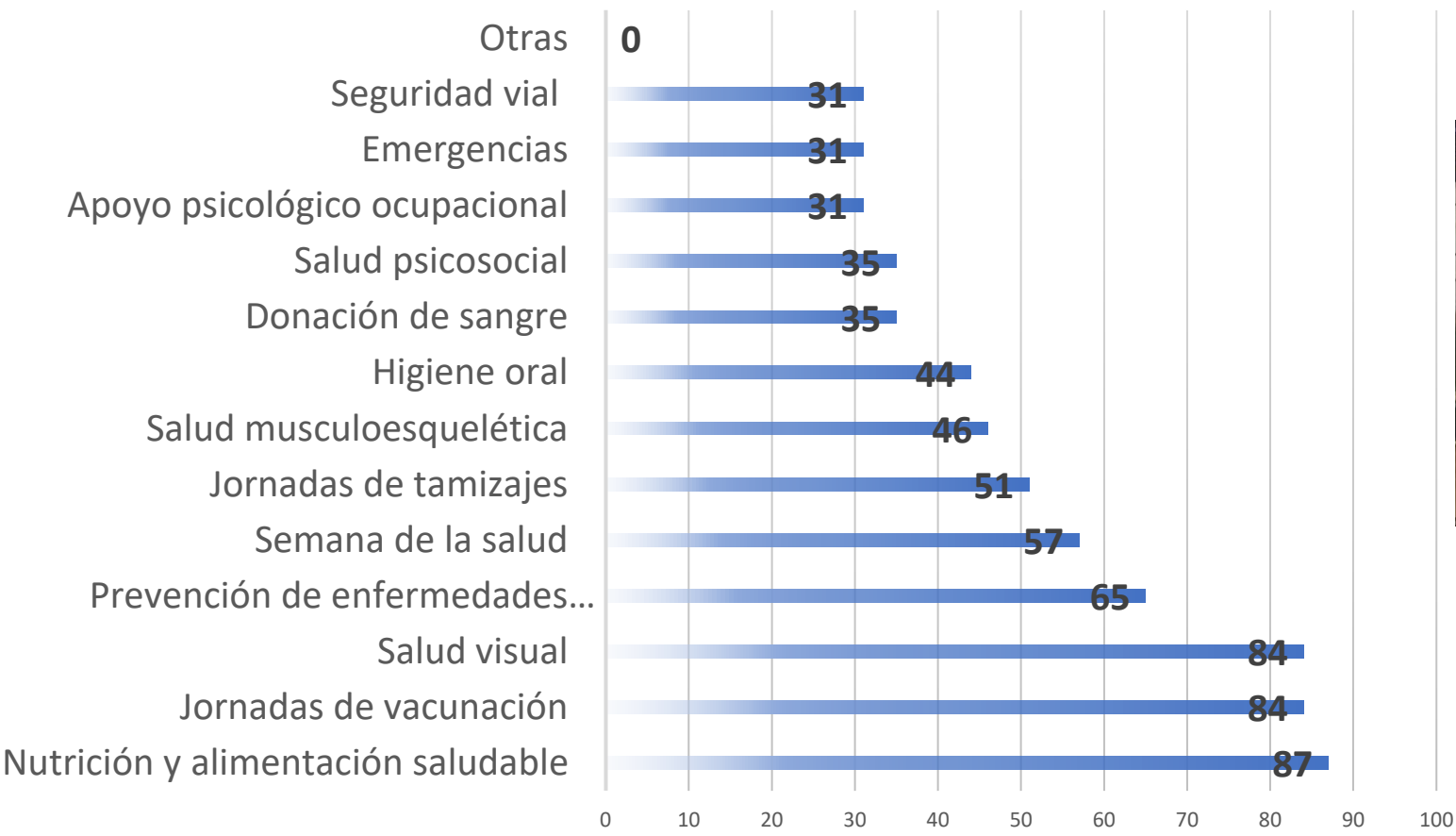
Preferencia de actividades de tiempo libre



Preferencia de actividades familiares



Preferencia de actividades de promoción y prevención de la salud

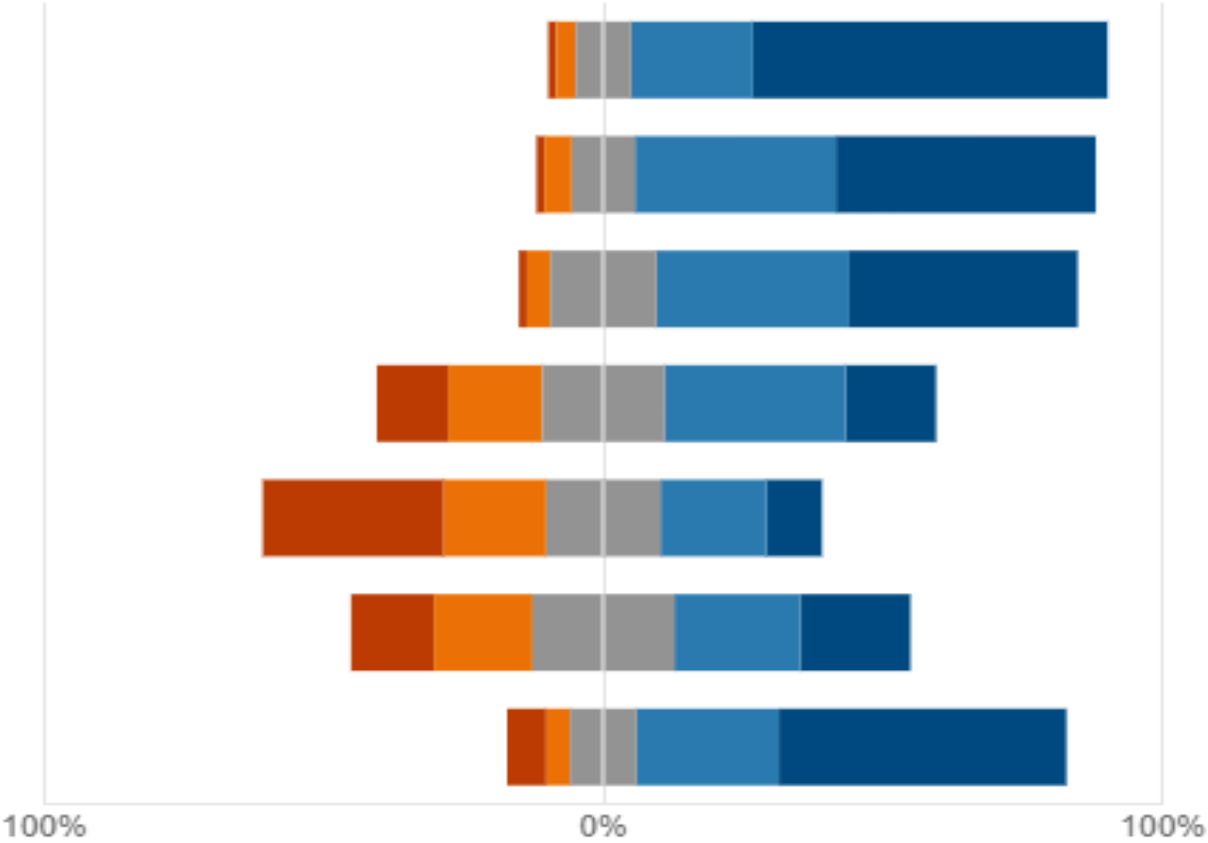




Sugerencias de prioridades en las actividades de Bienestar

1 2 3 4 5

- a. Actividades deportivas, recreativas, vacacionales, culturales y artísticas.
- b. Actividades para el fortalecimiento del ser, de clima laboral, cultura organizacional.
- c. Programas de autocuidado, promoción y prevención de la salud.
- d. Conferencias y charlas motivacionales.
- e. Prepensionados - preparación para la pensión.
- f. Ferias de vivienda.
- g. Actividades de integración familiar.



Otras sugerencias para las actividades de Bienestar

Teletrabajo, trabajo en casa o
trabajo remoto, horario
flexible

Salud física y mental de las
persona

Rutas de transporte para el
desplazamiento seguro de los
trabajadores, tales como las
que tiene INVIAS y Ministerio
de Transporte

Promocionar el buen clima
organizacional y

Práctica de actividades
lúdicas y deportivas



Percepción de Clima Laboral

Dimensiones	Calificación
Respeto	4.21
Credibilidad	4.37
Imparcialidad	4.28
Orgullo	4.75
Camaradería	4.07



PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA

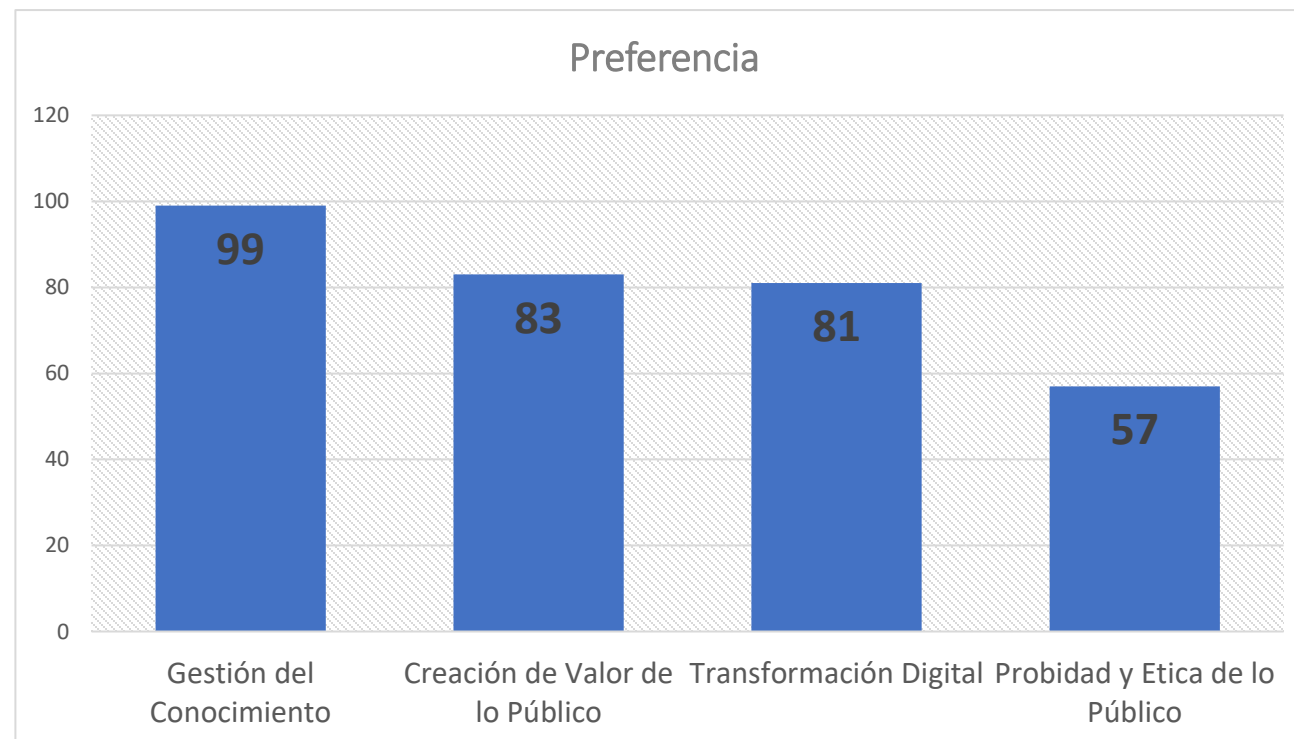
Resultados Plan Institucional de Capacitación

Principales actividades en ejercicio de funciones

- Análisis, proyección y redacción de documentos
- Contratación
- Automatización de procesos
- Diseño, seguimiento, análisis y evaluación de proyectos
- Liderazgo
- Atención al ciudadano y seguimiento de PQRS
- Programas estatales de Gestión (SIIF-SECOP II-SIGEP)
- Análisis financiero y contable
- Eventos dirigidos a conductores

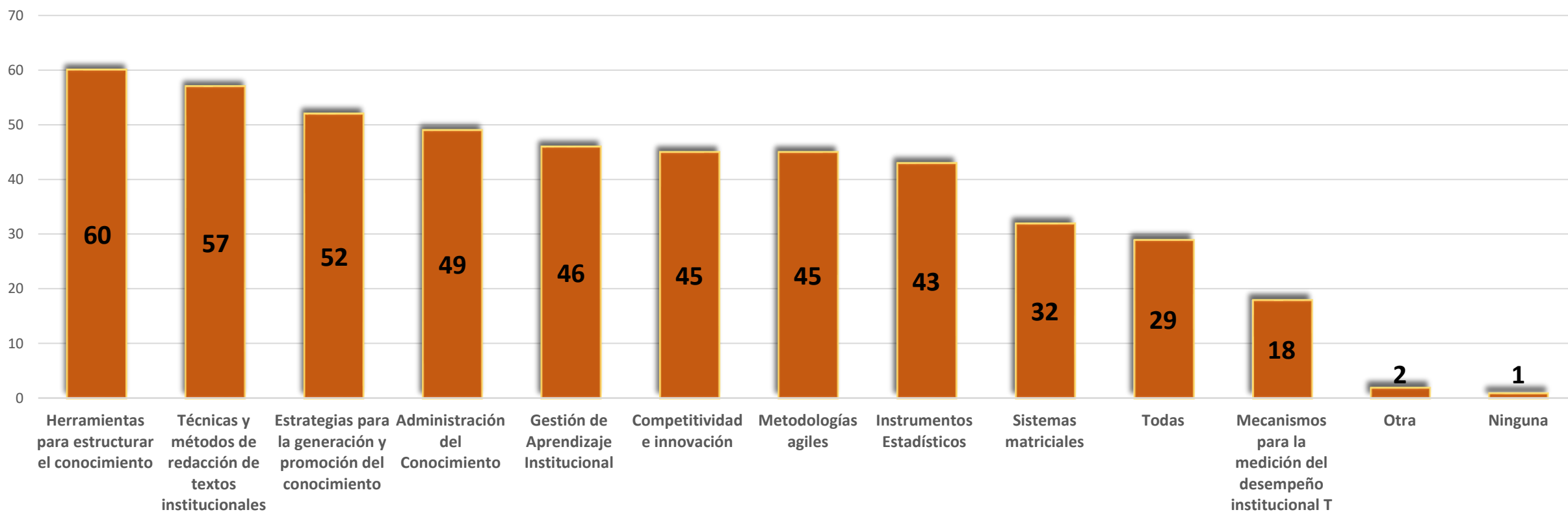
Contenidos Temáticos

- **Eje 1. Gestión del Conocimiento y la Innovación.** Generación y producción de conocimiento, herramientas de uso y apropiación, cultura de compartir y difundir, analítica institucional)
- **Eje 2. Creación de valor público.** Adquisición de competencias para la producción de resultados que impacten positivamente a las personas y la sociedad. Generación de satisfacción y confianza al ciudadano, fortalece la relación Estado-Ciudadano.
- **Eje 3. Transformación digital.** Reorganización de métodos a través de la digitalización de los procesos e implementación de tecnologías de la información y la comunicación
- **Eje 4. Probidad y Ética de lo Público.** Identidad y cultura organizacional, integridad, capacidades blandas.



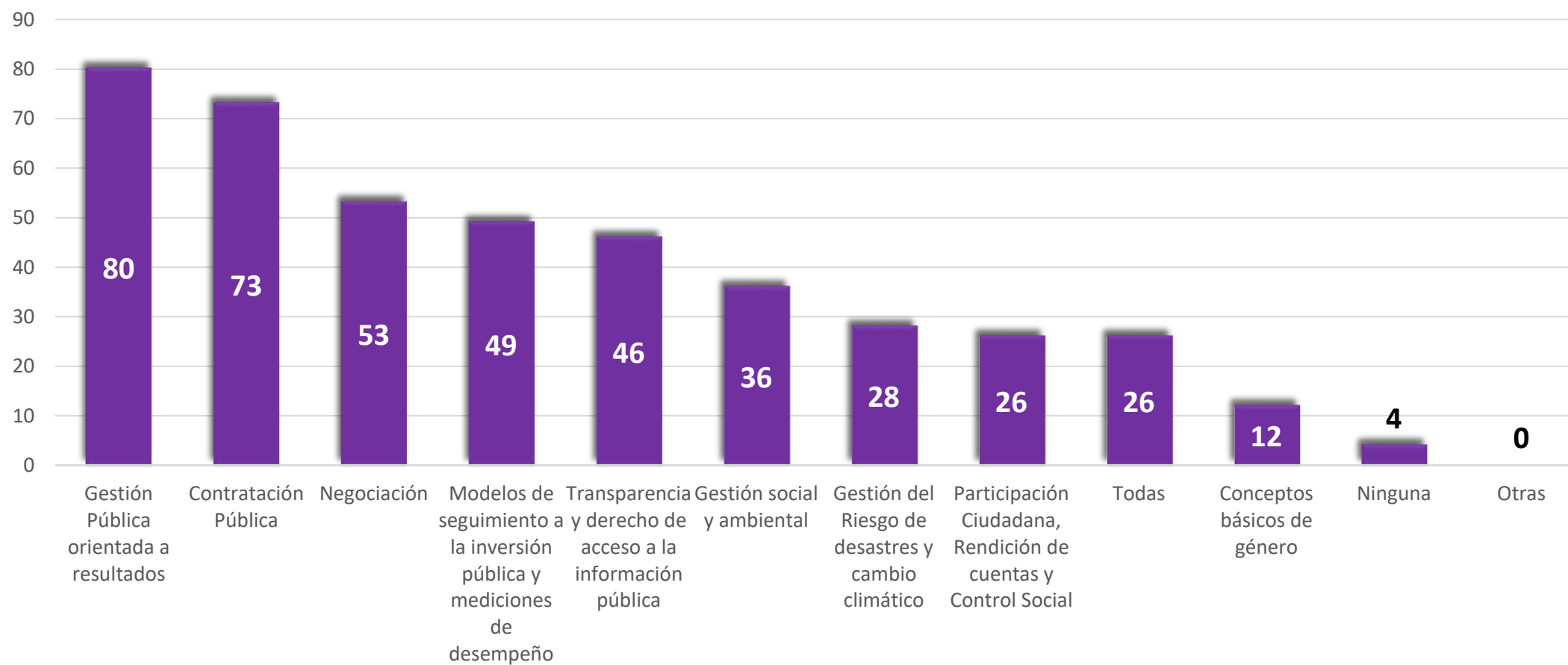


Eje 1. Gestión del Conocimiento y la Innovación



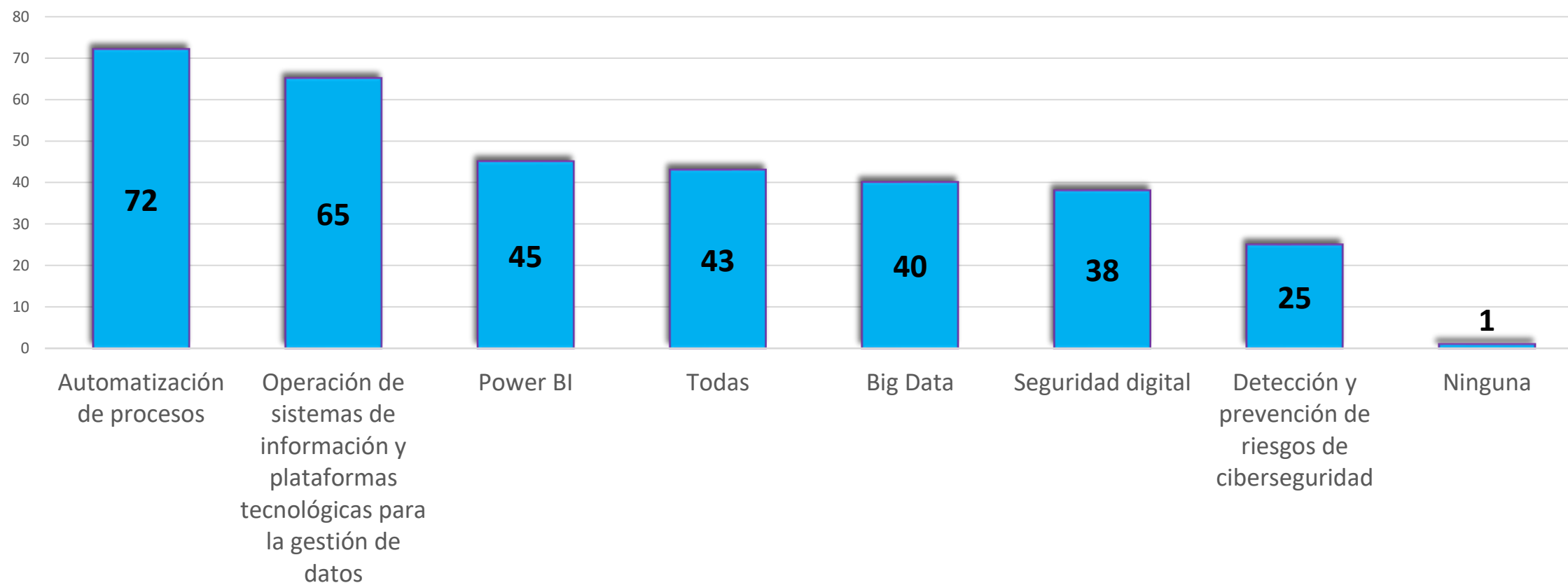


Eje 2. Creación del valor de lo público



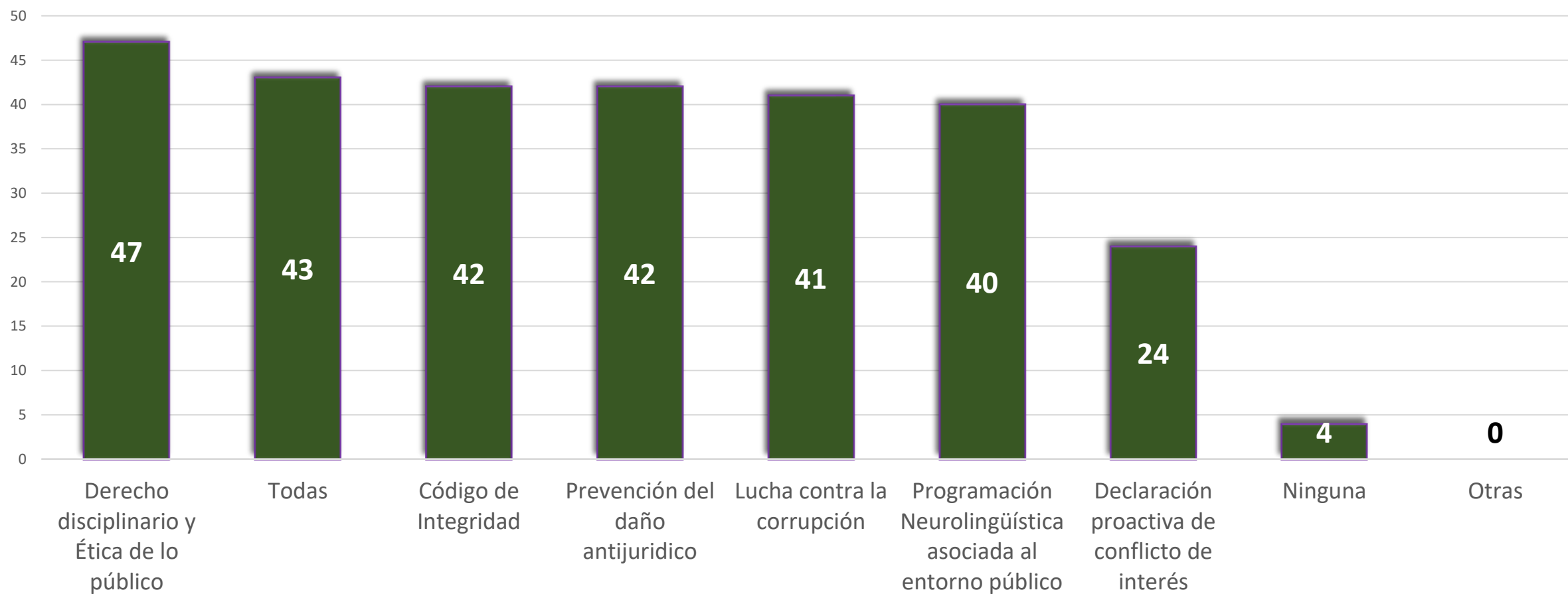


Eje 3. Transformación digital



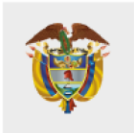


Eje 4. Probidad y Ética de lo Público

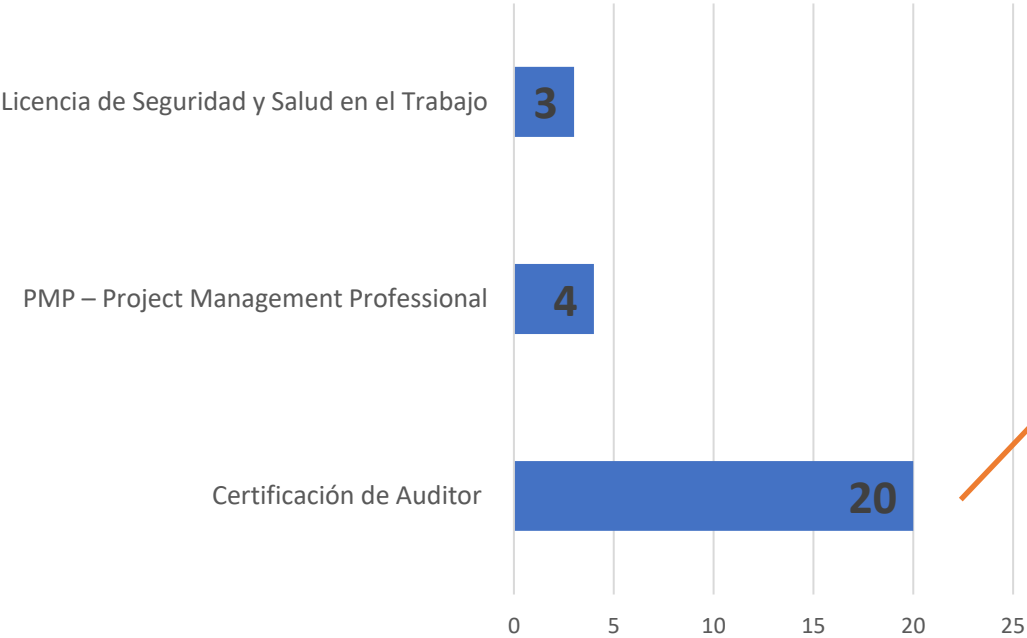


Competencias Comportamentales

No.	Temática	Encuestados	%
1	Trabajo en Equipo	68	12
2	Habilidades Comunicativas	68	12
3	Comunicación Asertiva	65	11
4	Resolución de Conflictos y Toma de Decisiones	62	11
5	Pensamiento crítico y análisis	53	9
6	Adaptación al Cambio	46	8
7	Empatía y solidaridad	45	8
8	Motivación y Orientación al Logro	37	6
9	Orientación al servicio	31	5
10	Pensamiento sistémico	31	5
11	Servicio al ciudadano	27	5
Respuestas		533	



Certificación en normas técnicas



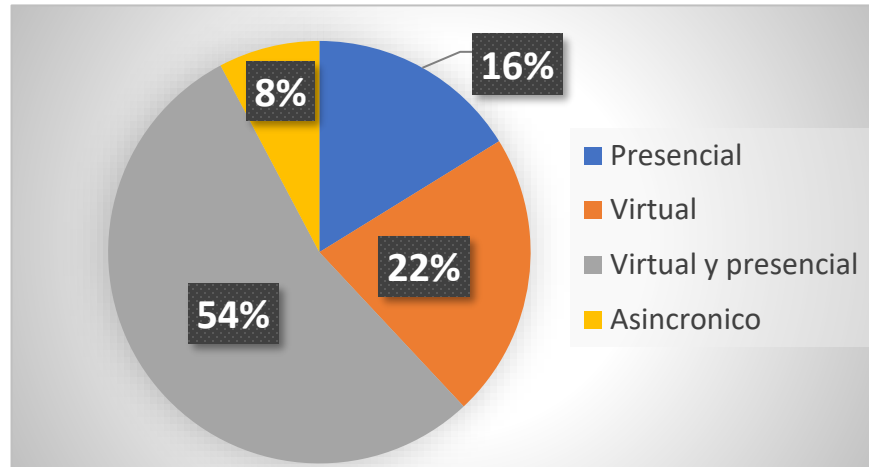
Norma Técnica	No. Funcionarios
ISO 9001	15
ISO 3700	6
ISO 14001	3
OHSAS 18001:2007	2
NTCGP 1000	1
Norma Técnica de la Calidad del Proceso Estadístico NTC PE1000:2020	1
Sistema de Gestión Integrados HSEQ	1
ISO 39001	1
ISO 19011:2018	1
Total	31

RESULTADOS PLAN DE CAPACITACIÓN

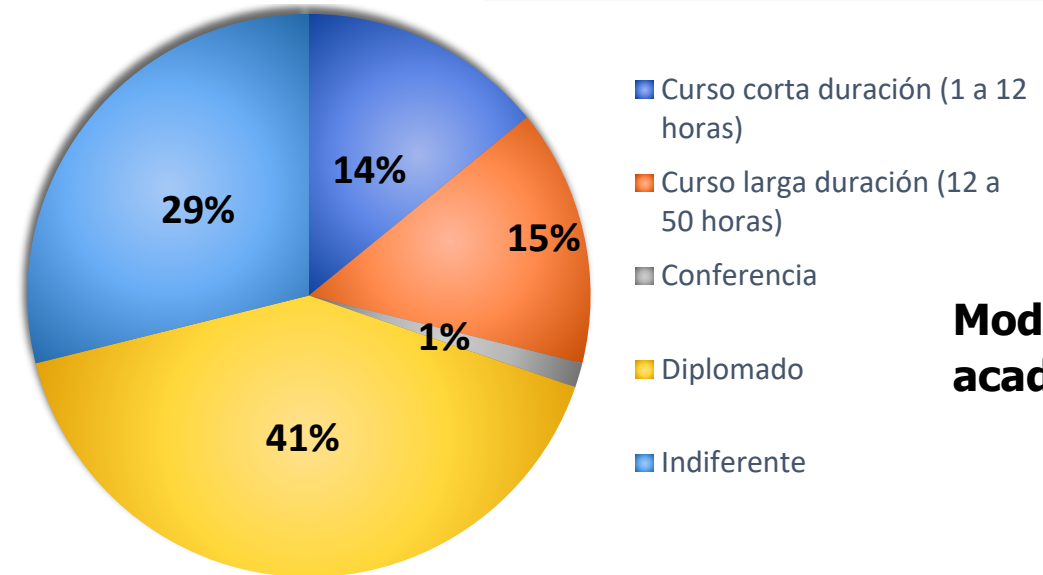


PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA

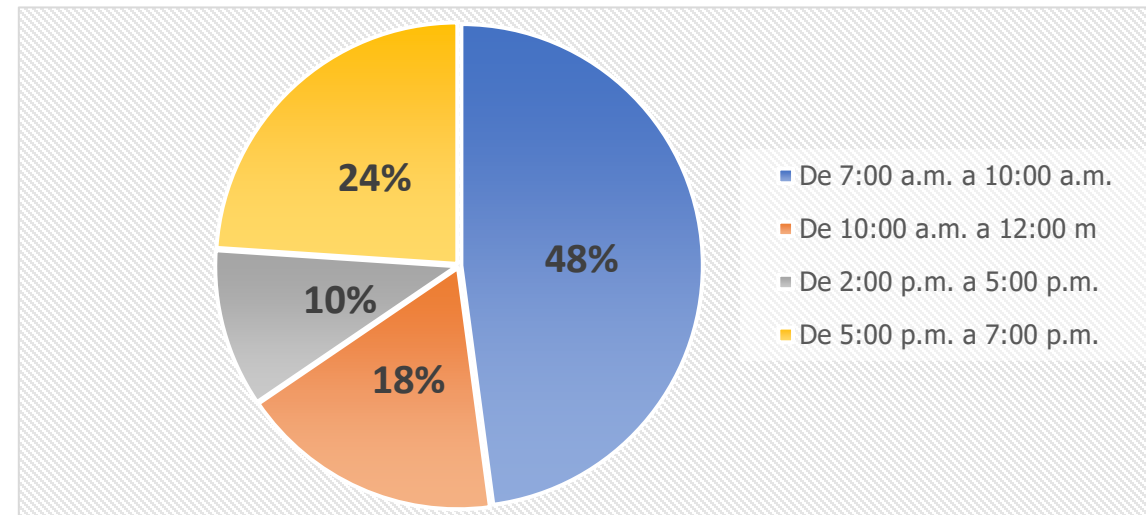
Enfoque Metodológico



Modalidades académicas



Rangos de horario





Otras sugerencias para el Plan de Capacitación

Permitir que los funcionarios en periodo de prueba o con una permanencia menor de un año, puedan acceder a eventos de capacitación

Creación de una escuela de capacitadores o el esquema formador de formadores

Continuar con la bolsa de cursos cortos para aquellas temáticas que no sean incluidas en el Plan de forma específica

Revisar estrategias para lograr la nivelación y actualización de conocimientos a los funcionarios nuevos

Revisar estrategias que permita capacitación a contratistas, así éstas no puedan ser certificadas

Flexibilizar la modalidad presencial en oficinas para usar el tiempo de desplazamiento en capacitación virtual



Los resultados de la “ENCUESTA DE NECESIDADES PLAN DE BIENESTAR SOCIAL Y PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN” se convirtió en la base o fuente de información principal para la construcción del Plan de Estímulos: Programa de Bienestar Social e Incentivos 2023 y del Plan Institucional de Capacitación, los cuales serán publicados a 31 de enero de 2023 en la página web de la Entidad.

Gracias